

UN GLOBAL COMPACT & ESG



Quem somos

O Licks Attorneys é um escritório brasileiro reconhecido por sua atuação em disputas complexas de Propriedade Intelectual, com forte especialização em patentes, Life Sciences e litígios envolvendo Standard-Essential Patents (SEPs), áreas que concentram alguns dos desafios mais sofisticados da economia baseada em inovação.

Desde sua fundação, o escritório consolidou uma prática voltada a litígios estratégicos e questões regulatórias de alta complexidade, atuando na interseção entre direito, tecnologia e mercado. Sua atuação abrange disputas envolvendo tecnologias essenciais, produtos farmacêuticos, telecomunicações e outros setores altamente regulados, nos quais segurança jurídica e previsibilidade são fatores críticos para investimento e desenvolvimento.


O Licks Attorneys ocupa uma posição de liderança no Brasil em litígios envolvendo SEP, tendo atuação consistente em disputas que impactam diretamente o ambiente concorrencial, o licenciamento de tecnologia e a dinâmica de mercados globais.

O escritório assessora empresas globais, incluindo líderes de mercado e organizações inovadoras, na proteção e defesa de ativos estratégicos, contribuindo para a estruturação de ambientes mais seguros para inovação e competitividade.

Com presença no Brasil e atuação internacional, o Licks Attorneys combina excelência técnica com capacidade analítica e visão de mercado, sendo regularmente reconhecido pelos principais rankings jurídicos globais, como Chambers, The Legal 500, IAM Patent, Who's Who Legal e WTR 1000.

Nossa atuação se destaca pela combinação de **profundidade técnica, visão estratégica e capacidade de conduzir disputas que impactam diretamente mercados, tecnologia, inovação e regulatório.**

Propósito



Entendemos que a inovação só prospera de forma sustentável quando está apoiada em estruturas jurídicas sólidas, acesso ao conhecimento e ambientes institucionais confiáveis.

No Licks Attorneys, nosso propósito está diretamente relacionado à construção de um ambiente em que inovação, criatividade e competitividade possam se desenvolver de forma consistente, estruturada e sustentável.

Acreditamos que a Propriedade Intelectual desempenha um papel central nesse processo, não apenas como instrumento de proteção jurídica, mas como elemento essencial para viabilizar investimento, desenvolvimento tecnológico, inovação e geração de valor em mercados cada vez mais complexos e interconectados.

Nossa atuação busca criar as condições necessárias para que empresas, instituições e indivíduos possam transformar conhecimento em ativos estratégicos, contribuindo para o avanço de setores como Life Sciences, telecomunicações e tecnologias emergentes áreas nas quais segurança jurídica e previsibilidade regulatória são determinantes para inovação.

Nesse contexto, atuamos não apenas na defesa de direitos, mas na estruturação de ambientes que favoreçam o desenvolvimento econômico e a competitividade, conectando estratégia jurídica, inteligência de mercado e compreensão regulatória.

A contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) está incorporada a essa visão, na medida em que fortalecemos o uso do sistema de Propriedade Intelectual como ferramenta para impulsionar inovação, ampliar acesso a tecnologias, estimular produtividade e apoiar soluções para desafios globais.

Entendemos que a inovação só prospera de forma sustentável quando está apoiada em estruturas jurídicas sólidas, acesso ao conhecimento e ambientes institucionais confiáveis.

Por isso, nosso propósito é contribuir para a construção de um ecossistema em que a inovação não apenas aconteça, mas se desenvolva com segurança, escala e impacto — beneficiando empresas, mercados e a sociedade como um todo.

Nossa atuação é orientada por **princípios institucionais que sustentam nossa cultura**, direcionam nossas **decisões** e refletem o nível de **responsabilidade** exigido em ambientes de alta complexidade técnica e regulatória.

Excelência técnica e rigor analítico

Aplicamos profundidade técnica e pensamento crítico na condução de casos que exigem precisão, consistência e alta capacidade de interpretação.

Integridade e ética nas relações

Atuamos com transparência, responsabilidade e independência, assegurando a confiança de clientes, parceiros e instituições.

Inovação aplicada à prática jurídica

Integramos tecnologia, dados e novas abordagens à prática jurídica, buscando soluções mais eficientes e alinhadas à evolução dos mercados.

Eficiência na condução de casos complexos

Estruturamos nossas operações para atuar com agilidade e precisão em disputas que demandam alto nível de coordenação e estratégia.

Transparência na relação com stakeholders

Valorizamos comunicação clara, previsibilidade e alinhamento de expectativas em todas as nossas interações.

Segurança na gestão de informações

Adotamos padrões elevados de proteção de dados e confidencialidade, refletindo nosso compromisso com a integridade das informações e a confiança institucional.

Valores



Nossa responsabilidade com o futuro



Mais do que acompanhar a evolução dos mercados, buscamos contribuir para a **construção das bases que sustentam seu desenvolvimento no longo prazo.**

Como signatário do Pacto Global das Nações Unidas, o Licks Attorneys integra os princípios de direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção à sua atuação institucional, incorporando esses elementos à sua estratégia, cultura organizacional e tomada de decisão.

Esse compromisso se traduz em uma visão de longo prazo, na qual o exercício da advocacia ultrapassa a atuação técnica e se conecta à construção de um ambiente mais ético, transparente e sustentável, especialmente em setores estratégicos para o desenvolvimento econômico e tecnológico.

Nesse contexto, entendemos que o fortalecimento de instituições, a previsibilidade regulatória e a segurança jurídica são fatores essenciais para o desenvolvimento de mercados inovadores e para a geração de valor de forma sustentável.

A atuação do Licks Attorneys está diretamente relacionada a esse cenário, ao contribuir para a estruturação de ambientes nos quais inovação, investimento e desenvolvimento tecnológico possam prosperar de maneira consistente e responsável.

Acreditamos que o papel da advocacia se expande à medida que cresce a complexidade dos mercados, exigindo não apenas a defesa de interesses, mas também uma contribuição ativa para a estabilidade institucional, o equilíbrio concorrencial e a evolução regulatória.

Essa visão está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente aqueles relacionados à inovação, educação, redução de desigualdades e fortalecimento de instituições, refletindo o entendimento de que o desenvolvimento sustentável depende da atuação coordenada entre setor privado, instituições e sociedade.

DIREITOS HUMANOS



Compromisso com
Direitos Humanos

Compromisso com
o direito do trabalho

Compromisso com Direitos Humanos

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável relacionados



O Licks Attorneys incorpora os direitos humanos reconhecidos internacionalmente à sua governança, cultura organizacional e estrutura de decisão, entendendo que esses princípios são fundamentais para a construção de instituições sólidas, mercados previsíveis e ambientes de negócios sustentáveis.

Esse compromisso é operacionalizado por meio de um conjunto estruturado de políticas, controles e práticas internas que abrangem desde condições de trabalho e diversidade até proteção de dados, segurança da informação e uso responsável de tecnologias emergentes.

Em um contexto global marcado pela crescente complexidade regulatória, digitalização e interdependência entre mercados, a proteção de direitos humanos deixa de ser apenas um princípio ético e passa a representar um elemento central de gestão de risco, reputação e continuidade de negócios.

No Licks Attorneys, essa visão se reflete em uma abordagem integrada que conecta:

- › direitos humanos
- › compliance
- › governança corporativa
- › inovação tecnológica

Acreditamos que a construção de ambientes de negócios sólidos depende da confiança institucional, da equidade nas relações e da capacidade de mitigar riscos associados a condutas, decisões e impactos indiretos, inclusive na relação com clientes, parceiros e terceiros.

Nesse sentido, o escritório adota práticas contínuas de monitoramento, treinamento e aprimoramento de políticas internas, assegurando que temas como não discriminação, bem-estar, diversidade, proteção de dados e uso responsável da tecnologia sejam tratados de forma estruturada e alinhada a padrões internacionais.



Além disso, reconhecemos que a evolução tecnológica, especialmente com o avanço da inteligência artificial, amplia o escopo dos direitos humanos no ambiente corporativo, exigindo uma atuação responsável também em temas como privacidade, segurança da informação, acesso à informação e uso ético de dados.

Para o Licks Attorneys, os direitos humanos não são apenas um compromisso institucional, mas sim parte essencial da arquitetura de confiança que sustenta mercados, inovação e relações de longo prazo.

Compromisso com o direito do trabalho

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável relacionados



O Licks Attorneys estrutura suas relações de trabalho com base em princípios de integridade, transparência e valorização profissional, promovendo um ambiente que combina excelência técnica com respeito às condições humanas de trabalho.

O escritório não tolera qualquer forma de discriminação, assédio, trabalho forçado, trabalho infantil ou práticas degradantes, assegurando que suas operações estejam integralmente alinhadas à legislação trabalhista brasileira e a padrões internacionais de direitos humanos e do trabalho.

Essa abordagem é suportada por um conjunto robusto de políticas e práticas internas, incluindo:

- › Código de Ética e Conduta Profissional
- › políticas de não discriminação e equidade
- › diretrizes de saúde e segurança no trabalho
- › programas de bem-estar e saúde mental
- › mecanismos formais e independentes de reporte e apuração de condutas

A governança dessas iniciativas envolve diretamente a liderança do escritório e estruturas internas dedicadas, garantindo que temas relacionados a ambiente de trabalho, diversidade, desenvolvimento profissional e bem-estar sejam tratados com prioridade estratégica e monitoramento contínuo.

O escritório também mantém canais formais e independentes de escuta, incluindo um canal de denúncias operado por terceiros, que permite o reporte confidencial e anônimo de condutas incompatíveis com seus princípios, assegurando proteção contrarretaliação e tratamento adequado de todas as manifestações.

Adicionalmente, o Licks Attorneys promove uma cultura ativa de desenvolvimento e diálogo por meio de:

- › treinamentos obrigatórios e contínuos
- › programas de capacitação técnica e institucional
- › iniciativas voltadas à saúde mental e bem-estar
- › acompanhamento próximo da evolução profissional de seus membros

Essa estrutura reflete o entendimento de que ambientes de alta performance só são sustentáveis quando construídos sobre bases de respeito, previsibilidade, segurança e valorização das pessoas.

A atuação do escritório também considera, sempre que aplicável, a extensão desses princípios às suas relações com clientes, parceiros e fornecedores, buscando assegurar alinhamento com padrões éticos e expectativas internacionais de conduta.

Ambientes de excelência não são construídos apenas com talento, mas são sustentados por respeito, estrutura e responsabilidade.

DIVERSIDADE, INCLUSÃO E CULTURA ORGANIZACIONAL

The background of the slide features a stack of light-colored wooden blocks. Each block has a dark silhouette of a person's head and shoulders, representing diversity. The blocks are arranged in a staggered, pyramid-like structure, with some blocks partially obscured by others. The overall aesthetic is clean and modern, emphasizing human elements and organizational structure.

Diversidade como elemento de decisão

Programação anual de datas comemorativas

Governança e evolução estruturada

Equidade e acesso a oportunidades

Cultura, conscientização e engajamento

Reconhecimento e posicionamento institucional



Diversidade como elemento de decisão

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável relacionados



Diversidade não se limita à representatividade. Ela amplia repertório, fortalece decisões e sustenta ambientes de alta performance.

O relatório anual de Diversidade & Inclusão do Licks Attorneys reflete nosso compromisso contínuo com os valores proclamados na Declaração Universal dos Direitos Humanos e nosso incessante esforço para aprimorar nosso ambiente de trabalho de maneira diferenciada.

No Licks Attorneys, diversidade e inclusão não são tratadas como iniciativas periféricas, mas como elementos estruturais da forma como o escritório desenvolve talentos, toma decisões e se posiciona no mercado.

Nosso compromisso está alinhado aos princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos e às melhores práticas internacionais de governança, refletindo a convicção de que ambientes diversos ampliam a qualidade das decisões, fortalecem a inovação e reduzem riscos institucionais.

Em áreas altamente técnicas e reguladas, como Propriedade Intelectual, Life Sciences, SEP e tecnologia, a integração de diferentes perspectivas representa um diferencial competitivo concreto. Acreditamos que organizações mais plurais tendem a construir soluções mais completas, ambientes mais saudáveis e relações mais sustentáveis com seus stakeholders.

Nesse contexto, o Licks Attorneys busca assegurar que todos os seus membros tenham condições efetivas de desenvolvimento, contribuição e crescimento em um ambiente pautado por respeito, equidade e excelência.

Nossa programação anual de datas comemorativas:

- Janeiro Branco
- Dia Nacional de Combate à Intolerância Religiosa
- Dia Mundial da Educação Ambiental
- Dia Internacional da Proteção de Dados
- Fevereiro Roxo (Lúpus, Alzheimer e Fibromialgia)
- Fevereiro Laranja (Leucemia)
- Dia Internacional das Mulheres e Meninas na Ciência
- Ano Novo Chinês
- Dia Mundial da Justiça Social
- Dia Internacional da Mulher
- Dia Internacional das Juízas
- Dia Internacional Contra a Discriminação Racial
- Abril Verde (Saúde e Segurança no Trabalho)
- Dia Internacional do Livro Infantil
- Semana da Saúde no Brasil (de 2 a 7)
- Dia da Engenharia
- Dia do Diplomata
- Dia Mundial da Propriedade Intelectual
- Dia Mundial das Telecomunicações e da Sociedade da Informação
- Junho Vermelho (Doação de Sangue) (de 1 a 30)
- Dia Mundial do Meio Ambiente
- Dia Mundial do Doador de Sangue
- Dia do Químico
- Dia do Refugiado
- Dia Internacional das Mulheres na Engenharia
- Dia Internacional do Orgulho LGBTQIAPN+
- Dia Nacional da Ciência e do Pesquisador
- Dia Mundial da Lei
- Dia do Advogado
- Dia do Magistrado
- Dia do Estagiário
- Dia do Biólogo
- Dia da Independência do Brasil – 7 de Setembro
- Dia do Cliente
- Dia do Engenheiro Químico
- Dia Internacional do Farmacêutico
- Dia Mundial do Tradutor
- Dia da Secretária
- Outubro Rosa (Câncer de Mama)
- Dia Mundial da Saúde Mental
- Novembro Azul (Câncer de Próstata e Diabetes)
- Dia do Inventor
- Dia do Engenheiro Eletricista
- Proclamação da República do Brasil
- Dia Internacional da Pessoa com Deficiência
- Dia Internacional contra a Corrupção
- Happy holidays





Governança e evolução estruturada

Nos últimos anos, o Licks Attorneys evoluiu de iniciativas pontuais para uma abordagem mais estruturada de diversidade e inclusão, apoiada por governança, diagnóstico e acompanhamento contínuo.

Esse processo inclui:

- › atuação de estrutura dedicada ao tema
- › apoio de consultoria externa especializada
- › desenvolvimento e revisão de políticas internas
- › monitoramento de práticas e evolução organizacional

A adoção de uma abordagem estruturada permitiu ao escritório avançar com maior consistência, transformando diversidade e inclusão em temas permanentes da agenda institucional, e não apenas em ações isoladas de comunicação ou engajamento.

Essa evolução reforça a compreensão de que a construção de uma cultura organizacional mais inclusiva exige método, comprometimento da liderança e continuidade.

Equidade e acesso a oportunidades

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável relacionados



A equidade é incorporada de forma prática aos processos do escritório, especialmente em recrutamento, desenvolvimento e progressão de carreira.

Entre as iniciativas adotadas, destacam-se:

- processos seletivos com redução de vieses, incluindo blind hiring
- avaliação baseada em mérito, competência e potencial
- incentivo à igualdade de oportunidades para crescimento interno
- desenvolvimento profissional estruturado e acompanhamento contínuo

A presença relevante de mulheres em posições de gestão reflete essa lógica de desenvolvimento, assim como a adoção de políticas que ampliam a previsibilidade e o equilíbrio entre vida profissional e pessoal, incluindo licença-maternidade estendida e licença-paternidade ampliada.

O escritório também adota políticas inclusivas voltadas a diferentes configurações familiares, reforçando uma visão contemporânea de gestão de pessoas e sustentabilidade organizacional.

Equidade de oportunidades não é apenas uma diretriz de cultura. É uma condição para atrair, desenvolver e reter talentos de alto nível.



Cultura, conscientização e engajamento



▶ A construção de um ambiente inclusivo depende de continuidade, linguagem institucional coerente e presença do tema no cotidiano organizacional.

Por isso, o Licks Attorneys promove iniciativas de conscientização e engajamento voltadas à diversidade e inclusão por meio de comunicação interna, campanhas institucionais e ações de sensibilização ligadas a temas sociais e culturais relevantes.

A valorização de datas estratégicas e a promoção de reflexões internas sobre respeito, inclusão e convivência são tratadas como parte de uma agenda mais ampla de cultura organizacional, contribuindo para o fortalecimento de um ambiente de trabalho mais consciente, respeitoso e alinhado às melhores práticas de mercado.

Essas ações não são compreendidas como fins em si mesmas, mas como instrumentos de reforço cultural e de consolidação de valores institucionais.

▶ O compromisso do Licks Attorneys com diversidade e inclusão também se reflete no reconhecimento externo de suas iniciativas e de suas lideranças.

A presença do escritório em rankings e premiações relacionados à diversidade e inclusão, bem como o reconhecimento de profissionais em premiações internacionais, contribui para validar a consistência de sua atuação e reforçar seu posicionamento institucional.

Mais do que reputação, esses reconhecimentos refletem a combinação de cultura, governança e prática cotidiana, fortalecendo o Licks Attorneys como uma organização que busca aliar a excelência técnica à responsabilidade institucional.

◀ Reconhecimento e posicionamento institucional

RESPONSABILIDADE SOCIAL, PESSOAS E DESENVOLVIMENTO

Atuação social e impacto estruturado

Educação como vetor estratégico e diferencial competitivo

Programa jovem aprendiz e inclusão produtiva

Desenvolvimento humano e sustentabilidade do trabalho

Benefícios aos membros

Programas de educação continuada, palestras e treinamentos

Saúde, segurança e prevenção no ambiente de trabalho



Atuação social e impacto estruturado

A atuação social do Licks Attorneys está fundamentada na compreensão de que o desenvolvimento sustentável depende da ampliação de oportunidades, especialmente por meio da educação e da inserção qualificada no mercado de trabalho.

O escritório mantém parcerias estruturadas com instituições da sociedade civil, contribuindo de forma contínua para iniciativas de capacitação, inclusão e formação. Entre essas parcerias, destacam-se organizações com atuação relevante em educação e apoio a populações em situação de vulnerabilidade, como a Fundação Darcy Vargas e a ONG Gamboa Ação.

Essas iniciativas são estruturadas de forma a garantir consistência ao longo prazo, evitando ações isoladas e priorizando impacto contínuo e mensurável. Neste contexto, a atuação do escritório inclui:

- › programas de capacitação educacional
 - › ações de voluntariado corporativo
 - › apoio a iniciativas de inclusão social
 - › envolvimento direto dos membros em atividades de desenvolvimento comunitário
 - › campanhas institucionais de mobilização social, incluindo diversos tipos de arrecadações e apoio a comunidades em situação de vulnerabilidade
-

Impacto social sustentável exige continuidade, estrutura e conexão com a estratégia institucional.

Educação como vetor estratégico e diferencial competitivo

O investimento em educação é tratado como um dos principais pilares da estratégia de longo prazo do Licks Attorneys.

O escritório desenvolve iniciativas que combinam formação técnica avançada, exposição internacional e capacitação contínua, fortalecendo não apenas a qualificação interna, mas também sua capacidade de atuação em um ambiente jurídico global e altamente especializado.

Entre as iniciativas adotadas, destacam-se:

- programa anual de bolsas de mestrado na **George Washington University Law School**
- patrocínio recorrente de LL.M. em instituições internacionais de excelência, como **University of Chicago** e **Stanford University**
- programas internos exclusivos de capacitação técnica em **Propriedade Intelectual**
- treinamentos contínuos presenciais e remotos, inclusive em múltiplos idiomas

Um dos destaques é o programa interno de Direito Patentário Comparado, ministrado por especialistas internacionais, incluindo Dmitry Karshtedt, referência global na área, em iniciativa inédita no Brasil.

Os programas são oferecidos de forma ampla aos membros do escritório, independentemente de nível hierárquico, reforçando uma cultura de acesso ao conhecimento, meritocracia e desenvolvimento contínuo.



Programa jovem aprendiz e inclusão produtiva

O Licks Attorneys desenvolve o Programa Jovem Aprendiz em parceria com a Fundação Darcy Vargas e a ONG Gamboa Ação, contribuindo para a formação profissional e oportunidades para jovens em situação de vulnerabilidade, auxiliando-os em seus primeiros passos no ambiente corporativo e na construção de um futuro melhor.

Nos últimos anos, essa iniciativa continuou a se fortalecer, com cinco participantes atuando em áreas estratégicas do escritório, como TI, biblioteca, patentes, financeiro e marketing. O êxito do programa se reflete no fato de que muitos desses jovens passaram a integrar o escritório como estagiários e estão no caminho para a efetivação em cargos permanentes. Esses resultados demonstram nosso compromisso com a criação de trajetórias profissionais significativas e duradouras.

Essa iniciativa reflete o compromisso do escritório com a inclusão produtiva e com a construção de trajetórias profissionais sustentáveis para jovens em início de carreira.

Promover inclusão é ampliar acesso a oportunidades concretas de desenvolvimento.



Desenvolvimento humano e sustentabilidade do trabalho

O Licks Attorneys entende que desempenho sustentável está diretamente relacionado ao bem-estar e ao desenvolvimento humano de seus membros.

Nesse contexto, o escritório tem ampliado sua atuação em temas como:

- › **saúde mental e bem-estar**
- › **qualidade de vida no ambiente de trabalho**
- › **programas de conscientização e apoio**
- › **iniciativas voltadas ao equilíbrio entre vida pessoal e profissional**

Essa abordagem reflete uma evolução na forma de compreender produtividade, incorporando fatores humanos como elementos centrais para performance consistente e de longo prazo.

Organizações de alta performance são aquelas que conseguem sustentar resultados sem comprometer o bem-estar de seus profissionais.

Programas de educação continuada, palestras e treinamentos

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável relacionados



O Licks Attorneys mantém uma abordagem estruturada e contínua de desenvolvimento profissional, alinhada à complexidade técnica dos setores em que atua e à natureza global das disputas que conduz.

A formação de seus membros é tratada como elemento estratégico, essencial para sustentar a excelência em áreas como patentes, Life Sciences e disputas tecnológicas de alta complexidade.

Nesse contexto, o escritório investe de forma consistente em:

- capacitação técnica avançada em Propriedade Intelectual
- formação em ética, governança e diversidade
- desenvolvimento de habilidades analíticas e estratégicas
- atualização contínua em temas regulatórios e tecnológicos



Como parte dessa estratégia, o Licks Attorneys desenvolve iniciativas próprias de formação de alto nível, com destaque para programas de Direito Patentário Comparado, conduzidos em parceria com instituições acadêmicas internacionais de referência.

Esses programas introduzem, no ambiente interno, discussões aprofundadas sobre sistemas estrangeiros, especialmente o norte-americano, permitindo a integração entre teoria, prática e estratégia em contextos multi-jurisdicionais.

A exposição a padrões internacionais de excelência jurídica fortalece a capacidade de atuação em disputas globais e ambientes altamente regulados.

Além da formação jurídica, o escritório também promove iniciativas voltadas ao desenvolvimento humano e multidisciplinar, incluindo treinamentos técnicos em áreas como tecnologia e inovação, bem como programas focados em comunicação, liderança e soft skills.

Essa abordagem reflete uma compreensão ampliada de performance profissional, na qual excelência técnica e desenvolvimento humano são indissociáveis.

As iniciativas são estruturadas de forma integrada entre os escritórios, com acesso ampliado aos membros e compartilhamento de conhecimento em escala, fortalecendo a cultura institucional e o alinhamento estratégico.

Saúde, segurança e prevenção no ambiente de trabalho

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável relacionados



A segurança e o bem-estar dos membros do Licks Attorneys são tratados como parte integrante de sua responsabilidade institucional e de sua gestão de riscos operacionais.

O escritório mantém uma estrutura de prevenção e resposta a emergências distribuída entre suas unidades, com 11 brigadistas treinados e capacitados, atuando nas sedes do Rio de Janeiro, São Paulo, Brasília e Curitiba, preparados para:

- atuação em situações de incêndio
- prestação de primeiros socorros
- orientação em procedimentos de evacuação

As sedes do escritório estão localizadas em edifícios corporativos de alto padrão, que contam com infraestrutura moderna e protocolos rigorosos de segurança, incluindo:

- treinamentos periódicos de abandono
- programas de prevenção de acidentes
- sistemas de combate a incêndio (extintores, hidrantes)
- sinalização completa de emergência

Além da infraestrutura física, o Licks Attorneys adota uma abordagem preventiva baseada em informação e capacitação contínua.

Todos os membros têm acesso a políticas internas obrigatórias, disponíveis na intranet, que estabelecem diretrizes claras sobre:

- procedimentos em situações de emergência
- protocolos de segurança
- responsabilidades individuais e coletivas

Essa estrutura reflete o entendimento de que ambientes de alta performance exigem não apenas excelência técnica, mas também condições seguras, previsíveis e preparadas para responder a riscos operacionais.



ESG COMO PILAR DE GOVERNANÇA E POSICIONAMENTO INSTITUCIONAL

Governança, ética e gestão de riscos

Tecnologias, dados e uso responsável de inteligência artificial

Eficiência operacional e práticas ambientais

Cultura ESG e integração com os stakeholders

Evolução contínua e agenda ESG



A excelência técnica não é um ponto de chegada, mas sim o resultado, mas sim o resultado de investimento contínuo em conhecimento e formação.

ESG como Estratégia Institucional

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável relacionados



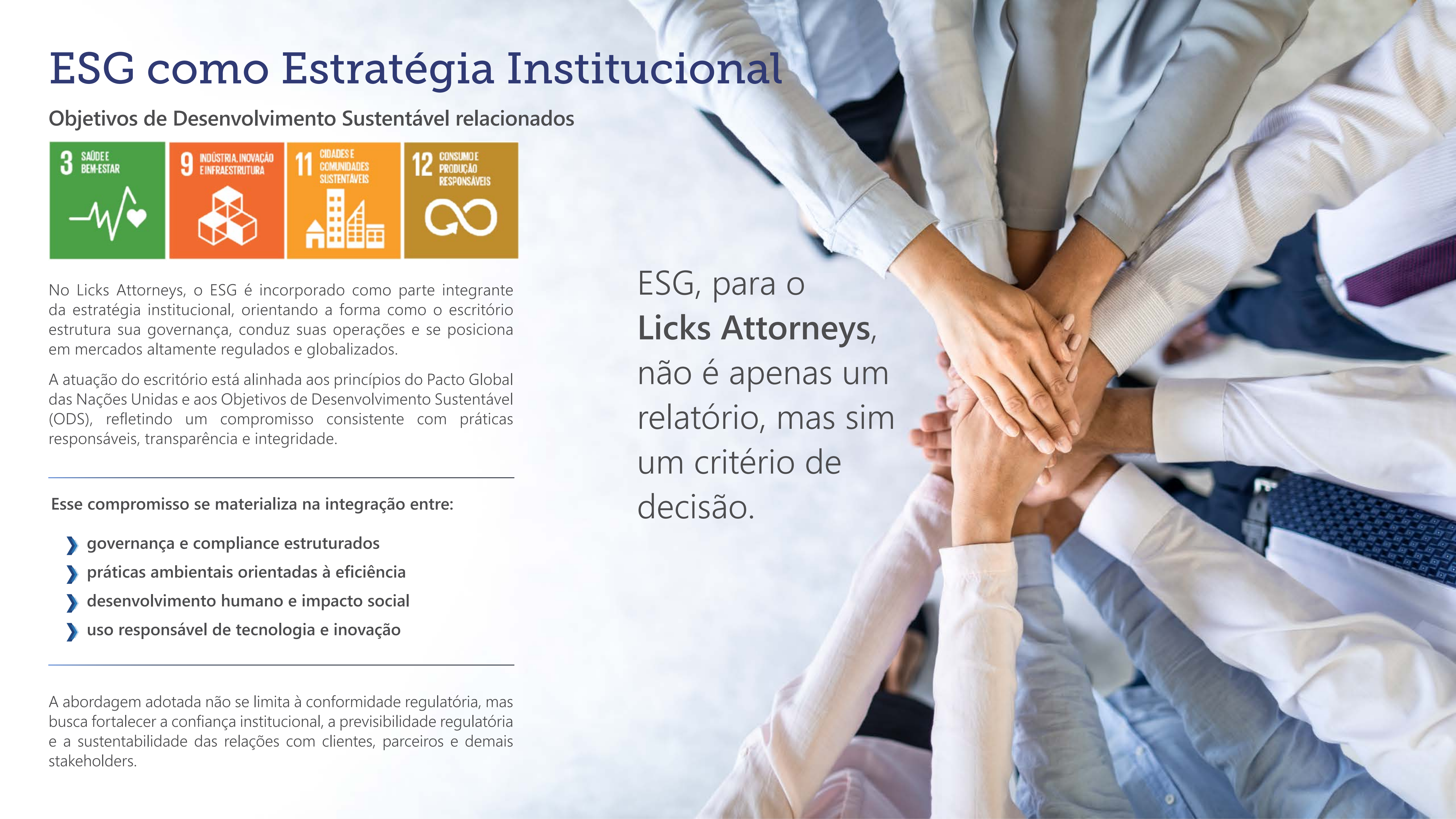
No Licks Attorneys, o ESG é incorporado como parte integrante da estratégia institucional, orientando a forma como o escritório estrutura sua governança, conduz suas operações e se posiciona em mercados altamente regulados e globalizados.

A atuação do escritório está alinhada aos princípios do Pacto Global das Nações Unidas e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), refletindo um compromisso consistente com práticas responsáveis, transparência e integridade.

Esse compromisso se materializa na integração entre:

- governança e compliance estruturados
- práticas ambientais orientadas à eficiência
- desenvolvimento humano e impacto social
- uso responsável de tecnologia e inovação

A abordagem adotada não se limita à conformidade regulatória, mas busca fortalecer a confiança institucional, a previsibilidade regulatória e a sustentabilidade das relações com clientes, parceiros e demais stakeholders.



ESG, para o **Licks Attorneys**, não é apenas um relatório, mas sim um critério de decisão.

Governança, ética e gestão de riscos

A dimensão de governança constitui o eixo central da estratégia ESG do Licks Attorneys, especialmente em função da natureza de sua atuação em disputas complexas, setores regulados e clientes globais.

O escritório mantém uma estrutura robusta de governança baseada em:

- Código de Ética e Conduta Profissional
- políticas anticorrupção com tolerância zero
- treinamentos obrigatórios e recorrentes
- auditorias internas e avaliações independentes
- canal de denúncias externo e independente (Alert Line)

A gestão de riscos é conduzida de forma contínua, com envolvimento direto da liderança e integração entre compliance, segurança da informação e operações.

Certificações e estruturas internacionais reforçam esse posicionamento, incluindo:

- ISO 27001 (segurança da informação)
- ISO 37301 (compliance)
- práticas alinhadas a padrões internacionais de governança

Esse modelo assegura não apenas conformidade, mas capacidade de antecipação e mitigação de riscos legais, regulatórios e reputacionais, fator crítico para clientes que operam em múltiplas jurisdições.



Em ambientes de alta complexidade, **governança** não é suporte.
É infraestrutura de confiança.

Tecnologias, dados e uso responsável de inteligência artificial

A estratégia ESG do Licks Attorneys incorpora o uso responsável de tecnologia como elemento central de eficiência, segurança e inovação.

O escritório investe continuamente em infraestrutura tecnológica avançada, incluindo:

- › ambientes seguros de dados e comunicação
- › automação de processos jurídicos
- › uso de analytics e inteligência de dados
- › monitoramento contínuo de sistemas e riscos

Além disso, adota diretrizes específicas para o uso de inteligência artificial, garantindo que sua aplicação ocorra de forma:

- › ética
- › segura
- › alinhada à confidencialidade e proteção de dados
- › compatível com exigências regulatórias

Essa abordagem posiciona o escritório na interseção entre inovação e responsabilidade, permitindo ganhos de eficiência sem comprometer padrões de segurança e integridade.

Eficiência operacional e práticas ambientais

Embora atue no setor de serviços, o Licks Attorneys reconhece sua responsabilidade ambiental e adota práticas voltadas à eficiência operacional e ao uso consciente de recursos.

Entre as principais iniciativas, destacam-se:

- › digitalização de processos e redução do uso de papel
- › políticas de controle e racionalização de impressão
- › incentivo à cultura de consumo consciente
- › gestão de resíduos com coleta seletiva

Essas práticas são reforçadas por sua atuação em infraestrutura moderna e eficiente, incluindo:

- › sede no Aqwa Corporate (LEED® Gold)
- › escritórios do Rio de Janeiro e São Paulo em edifícios com certificações ambientais
- › sistemas automatizados de controle de energia e recursos

Esse conjunto de medidas contribui para a redução de impactos ambientais indiretos, compatíveis com o perfil de uma organização intensiva em conhecimento e serviços. Eficiência operacional é também uma forma de responsabilidade ambiental.

Cultura ESG e integração com os stakeholders

A abordagem ESG do Licks Attorneys é transversal e integrada à cultura organizacional, refletindo-se tanto nas práticas internas quanto nas relações com stakeholders.

Internamente, o escritório promove:

- treinamentos e programas de conscientização
- políticas de diversidade, inclusão e bem-estar
- desenvolvimento contínuo de talentos

Externamente, sua atuação considera:

- critérios de integridade e compliance na relação com clientes e parceiros
- avaliação de riscos reputacionais e regulatórios
- alinhamento com padrões internacionais exigidos por clientes globais

Essa integração reforça o papel do escritório como agente ativo na construção de ambientes de negócios mais éticos, previsíveis e sustentáveis.



Evolução contínua e agenda ESG

O Licks Attorneys reconhece que a agenda ESG é dinâmica e exige evolução constante.

Nesse contexto, o escritório tem como prioridades:

- fortalecimento da governança e compliance
- avanço em diversidade, equidade e inclusão
- aprimoramento de práticas ambientais
- evolução na mensuração e monitoramento de indicadores

Embora algumas frentes, especialmente ambientais, ainda estejam em estágio de desenvolvimento inicial, o escritório adota uma abordagem progressiva, estruturando sua evolução com base em consistência, governança e alinhamento estratégico.

Essa visão reflete um compromisso de longo prazo com a consolidação de práticas ESG cada vez mais integradas à operação e à tomada de decisão. A sustentabilidade institucional é construída com consistência contínua.

INTEGRIDADE, COMPLIANCE E ANTICORRUPÇÃO

Integridade como base da atuação institucional

Estrutura de compliance e governança

Gestão de riscos e integridade na cadeia de relacionamento

Cultura de compliance e capacidade contínua

Canal de reporte e proteção ao denunciante

Monitoramento, auditoria e melhoria contínua

Contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



A estrutura de integridade e compliance do Licks Attorneys reflete um compromisso consistente com padrões internacionais de governança, transparência e ética.

Mais do que atender a requisitos regulatórios, o escritório posiciona o compliance como elemento central de sua estratégia, assegurando previsibilidade, confiança e sustentabilidade em suas relações institucionais.

Integridade, para o Licks Attorneys, não é diferencial competitivo. É requisito para operar em mercados globais.

Integridade como base da atuação institucional

O Licks Attorneys mantém um programa de compliance estruturado e certificado pela ISO 37301, refletindo seu compromisso com padrões elevados de governança e integridade. Esse sistema integra políticas, treinamentos, controles internos e monitoramento contínuo, permitindo não apenas a prevenção, mas também a identificação e o tratamento de riscos.

A integridade é um dos pilares estruturantes do Licks Attorneys e orienta todas as suas decisões, relações e práticas institucionais.

O escritório adota uma política de tolerância zero em relação a qualquer forma de corrupção, fraude, conduta antiética ou ilegal, seja no setor público ou privado, direta ou indiretamente.

Esse compromisso está formalizado em seu Código de Ética e Conduta Profissional, que estabelece princípios inegociáveis como integridade, transparência, responsabilidade e respeito às leis e regulamentos aplicáveis.

Temos um sócio dedicado especificamente para este assunto, que lidera a área de Ética e Compliance. O Chief Compliance Officer é treinado e capacitado para lidar não apenas com investigações de situações de não conformidade, mas, especialmente, na prevenção de tais casos mediante a elaboração de políticas, procedimentos, treinamentos e comunicação.

A atuação ética não é tratada apenas como requisito de conformidade, mas como elemento essencial para:

- preservação da reputação institucional
 - mitigação de riscos legais e regulatórios
 - manutenção da confiança de clientes globais
 - sustentabilidade das relações de longo prazo
-

Estrutura de compliance e governança

O Licks Attorneys mantém um programa de compliance estruturado, certificado pela ISO 37301, alinhado a padrões internacionais de gestão de conformidade.

Esse sistema é composto por:

- › políticas e procedimentos formais
- › controles internos estruturados
- › monitoramento contínuo
- › auditorias internas e externas independentes
- › processos de melhoria contínua

O programa é liderado por um Compliance Officer (CO), com atuação independente e acesso direto à alta liderança, assegurando autonomia e efetividade na gestão de riscos e conformidade.

O Sistema de Gestão de Compliance (SGC) foi concebido para:

- › prevenir, detectar e remediar desvios de conduta
- › assegurar aderência a leis, normas e contratos
- › integrar compliance à estratégia e operação do escritório
- › promover cultura organizacional baseada em ética e responsabilidade

A atuação da alta liderança é central nesse modelo, garantindo alinhamento entre governança, estratégia e execução.



Gestão de riscos e integridade na cadeia de relacionamento

O Licks Attorneys adota uma abordagem estruturada para gestão de riscos de compliance, especialmente em suas relações com terceiros, clientes e parceiros.

Essa abordagem inclui:

- › processos de due diligence baseados em risco
- › cláusulas contratuais anticorrupção
- › monitoramento contínuo de fornecedores e prestadores de serviço
- › avaliação de riscos legais, regulatórios e reputacionais

Durante o processo de certificação ISO 27001, foi implementada uma política formal de contratos, reforçando a integração entre segurança da informação, compliance e governança.

Esse modelo assegura consistência e integridade ao longo de toda a cadeia de relacionamento, especialmente relevante considerando a atuação do escritório em setores altamente regulados e com clientes internacionais.

Cultura de compliance e Capacidade Contínua

A disseminação da cultura de compliance é tratada como elemento estratégico, sendo promovida por meio de treinamentos, produção de conteúdo técnico e iniciativas de conscientização.

Entre as principais iniciativas, destacam-se:

- › treinamentos obrigatórios para todos os membros
- › certificação interna em temas de anticorrupção
- › revisão anual de políticas e procedimentos
- › onboarding estruturado com foco em ética e conformidade
- › comunicação contínua via intranet (Portal Licks 360)

O escritório também mantém um blog público especializado em ética e compliance, além de promover webinars e conteúdos técnicos voltados à disseminação de boas práticas.

Essa abordagem reforça o entendimento de que compliance é controle e mais importante é comportamento organizacional. A cultura de compliance não se impõe, ela se constrói diariamente.

Canal de reporte e proteção ao denunciante

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável relacionados



O Licks Attorneys mantém um canal de denúncias independente (Alert Line), operado por terceiros, acessível a todos os stakeholders.

O sistema permite:

- › denúncias identificadas ou anônimas
- › tratamento confidencial das informações
- › apuração independente
- › proteção contrarretaliação

Esse mecanismo é parte essencial da governança do escritório, assegurando transparência, accountability e capacidade de resposta a potenciais desvios.

A efetividade do canal é reforçada por políticas internas claras e pela atuação direta da área de compliance na investigação e tratamento dos casos.

Monitoramento, auditoria e melhoria contínua

O Licks Attorneys adota uma abordagem estruturada para gestão de riscos de compliance, especialmente em suas relações com terceiros, clientes e parceiros.

A efetividade do programa de compliance é acompanhada por meio de:

- › auditorias internas e externas
- › indicadores de desempenho
- › avaliações periódicas de risco
- › feedback organizacional
- › revisões estruturadas de políticas

O modelo segue princípios de melhoria contínua, alinhados às diretrizes da ISO 37301, garantindo evolução constante das práticas de governança e integridade.

Essa estrutura permite não apenas a conformidade com padrões internacionais, mas também a adaptação dinâmica a novos riscos, regulações e expectativas de mercado.



Contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

A atuação do Licks Attorneys em integridade, compliance e anticorrupção está diretamente alinhada aos seguintes ODS:



- › fortalecimento de instituições transparentes
- › combate à corrupção
- › promoção de governança responsável



- › promoção de ambiente de trabalho ético e justo
- › prevenção de práticas ilícitas nas relações de negócio
- › fortalecimento de padrões responsáveis no mercado



- › aplicação de padrões de integridade nas relações com clientes e parceiros
- › alinhamento com exigências internacionais de compliance
- › contribuição para cadeias de valor mais responsáveis

INOVAÇÃO, TECNOLOGIA E INTELIGÊNCIA DE DADOS

Inovação como elemento estrutural da atuação

Infraestrutura tecnológica e uso estratégico de dados

Inteligência artificial e tomada de decisão

Produção e democratização de informação estratégica

Atuação institucional e impacto no ambiente de inovação

Integração entre inovação, governança e ESG



Inovação como elemento estrutural da atuação

A inovação é parte central da estratégia do Licks Attorneys e está diretamente relacionada à natureza de sua atuação em mercados altamente técnicos, regulados e orientados por conhecimento.

O escritório opera na interseção entre direito, tecnologia e mercado, contribuindo para a construção de ambientes mais previsíveis, seguros e eficientes para o desenvolvimento de inovação, especialmente em setores como:

- › Patentes
- › Life Sciences
- › SEP

Nesse contexto, a atuação jurídica deixa de ser apenas reativa e passa a desempenhar um papel ativo na estruturação de mercados e no suporte à inovação.

Inovação sustentável depende de segurança jurídica, dados e capacidade analítica.

Infraestrutura tecnológica e uso estratégico de dados

O Licks Attorneys investe continuamente em infraestrutura tecnológica avançada, com foco em:

- › análise de dados jurídicos
- › automação de processos
- › inteligência aplicada a litígios
- › gestão estruturada de informação

O escritório desenvolveu bases de dados proprietárias alimentadas por automação e inteligência artificial, reunindo:

- › mais de 1 milhão de processos
- › mais de 5 milhões de documentos
- › informações estruturadas de órgãos do Executivo e Judiciário

Essa base permite:

- › identificar padrões decisórios
- › avaliar probabilidades de sucesso em litígios
- › apoiar estratégias jurídicas com base empírica
- › aumentar previsibilidade e eficiência



Inteligência artificial e tomada de decisão

O uso de Inteligência Artificial (IA) no Licks Attorneys está orientado por critérios de:

- segurança
- confidencialidade
- governança de dados
- conformidade regulatória

A IA é utilizada como ferramenta de apoio à análise e à tomada de decisão, permitindo:

- processamento de grandes volumes de informação
- identificação de tendências jurídicas
- suporte à definição de estratégias em disputas complexas

Essa abordagem posiciona o escritório na fronteira entre inovação tecnológica e responsabilidade institucional. A eficiência sem governança não é inovação, é risco.

O Licks Attorneys também contribui para o ecossistema de inovação por meio da produção e disponibilização de dados.

Destaca-se a plataforma Brazilian Patents Statistic.

A plataforma oferece acesso gratuito e em tempo real a dados do sistema de patentes brasileiro, incluindo:

- informações do INPI
- análises estatísticas
- insights sobre o ambiente regulatório

Essa iniciativa:

- amplia transparência
- reduz assimetria de informação
- apoia decisões estratégicas de empresas e investidores
- contribui para o desenvolvimento do sistema de inovação nacional

Produção e democratização de informação estratégica



Atuação institucional e impacto no ambiente de inovação

Além da atuação técnica, o Licks Attorneys contribui para o desenvolvimento do ambiente de inovação por meio de:

- participação em debates regulatórios
- produção de análises jurídicas e econômicas
- apoio à interpretação e evolução legislativa
- atuação em litígios que definem precedentes relevantes

Essa atuação influencia diretamente:

- segurança jurídica
- previsibilidade regulatória
- ambiente concorrencial
- decisões de investimento

Integração entre inovação, governança e ESG

A inovação no Licks Attorneys está integrada à sua agenda ESG, especialmente na interseção com:

- **governança e compliance**
- **proteção de dados**
- **uso responsável de tecnologia**
- **desenvolvimento sustentável**

Essa abordagem assegura que ganhos de eficiência e capacidade analítica não comprometam:

- **ética**
- **segurança da informação**
- **direitos dos stakeholders**

O Licks Attorneys entende que inovação não se limita à adoção de tecnologia, mas envolve a capacidade de transformar informação em inteligência, reduzir incertezas e apoiar decisões em ambientes complexos.

Sua atuação combina direito, dados e estratégia para contribuir com a construção de mercados mais eficientes, previsíveis e preparados para o futuro. Inovar, para o Licks Attorneys, é transformar complexidade em vantagem competitiva.

